

体験型

ミドル・シニアのための

キャリア開発ワークショップ

2019年 10月29日(火) 10:00~16:00

これからの自分の「強み」と「役割」を確認する

本講座は、50歳代以降も企業にとって必要人材であり続けるために、自身の強みや組織が求めている役割等を理解し、キャリア開発目標とアクションプランを計画できるよう支援するワークショップである。今回は、実際に複数の企業で実施し、人事担当者からも定評のあるプログラムで企画。ファシリテーターは、人材育成分野の専門家である藤村教授(法政大学経営大学院)が担当。

[対象]

概ね40歳代後半~50歳代の在職者
企業の人事担当者

[会場]

ワタルビル2階
(東京都港区西新橋2-11-9)

[定員]

18名(定員)

[参加費]

一般価格:24,000円(税別)
賛助会員:18,000円(税別)

[講師]

藤村博之 先生

法政大学経営大学院教授
(イノベーション・マネジメント研究科)

1979年 名古屋大学経済学部卒業
同 大学院修士課程修了、博士課程中退
京都大学を経て、滋賀大学経済学部
助教授、教授を歴任。2004年より現職。
専門は労使関係論、人材育成論。
著書に、『新しい人事労務管理』
(有斐閣、共著、第5版2015)ほか多数。



[プログラム]

ワークショップ ~自分の中には、自分の知らない自分がいる~

1. 第1セッション 「自分の強みを知る」
2. 第2セッション 「自分たちの世代に求められる役割、これから自分が担う役割は？」
3. 第3セッション 「ワークショップまとめ」

[お申込み・お問合せ]

- ①お名前 ②年齢 ③性別 ④会社名・部署
⑤ご連絡先(メールアドレス/ご住所/電話番号) ⑥ご参加の動機について

①~⑥を、右記アドレス宛てにお送りください。 kitamura@jada-prep.jp

一般社団法人中高年齢者雇用福祉協会 03-3500-4381 (担当) 曾山・北村